

## Proposta progetto Kaizen Marco Gianfranchi

(5/7 partecipanti per azienda, ci si focalizza su un reparto per volta)

### Articolazione

#### *Descrizione contenuti specifici*

- Accompagnare l'impresa in un progetto di cambiamento continuo
- Vincere la "resistenza al cambiamento"
- La filosofia di base: il ciclo PDCA
- Osservazione e analisi di alcuni casi aziendali inerenti il tema dalla UFC

#### *Alla fine dell'intervento, i partecipanti saranno in grado di*

- identificare le differenze tra l'orientamento al mercato e l'orientamento al prodotto;
- riconoscere l'importanza del cliente interno e cliente esterno
- ricondurre ad un percorso standardizzabile le attività di miglioramento continuo

### **Unità formativa 2: Il processo di problem finding: quale è il problema da risolvere ?**

#### *Descrizione contenuti specifici*

- Il linguaggio per la Qualità
- Il diagramma ERP
- Il diagramma causa effetto

#### *Alla fine dell'intervento, i partecipanti saranno in grado di*

- identificare le relazioni causali nei processi
- semplificare la circolazione delle informazioni dentro e fuori il reparto

### **Unità formativa 3: applicare il kaizen**

#### *Descrizione contenuti specifici*

- Gli sprechi di Ohno
- La riduzione degli spazi occupati
- Le 5 S e la loro applicazione sul posto di lavoro
- La produzione in lotti minimi e l'eliminazione dei magazzini intermedi
- Osservazione e analisi di alcuni casi aziendali inerenti il tema dalla UFC
- Il piano di miglioramento
- La diffusione dei risultati

#### *Alla fine dell'intervento, i partecipanti saranno in grado di*

- osservare i Muda di tipo uno e di tipo due nel lavoro quotidiano;
- riconoscere l'importanza del lavoro su piccoli lotti
- verificare l'applicabilità dei principi Kaizen sul posto di lavoro
- formulare un piano per la trasformazione in "isole di lavoro" di alcune produzioni
- fornire supporto/stimolo ai collaboratori per migliorare il processo